

Prüfungsordnung SCO

Abschluss der Weiterbildung „Systemischer Coach & Organisationsberater“

Zulassungsbedingungen zur Prüfung

Abschluss „Beratender Seelsorger für Persönlichkeitsentwicklung & Sozialkompetenz“ (BS)
oder Abschluss „Individualpsychologischer Berater & therapeutischer Seelsorger (IPBS)“

Weiterbildung zum „Systemischer Coach & Organisationsberater“

HOGAN® Personality Assessment	1 UE
Aufbau-Wahlseminar AW30 oder Coaching-Seminar CE	16 UE
Coaching-Seminare C1 – C6 + C7	112 UE
mind. 28 Einheiten Coaching-Gruppensupervision	28 UE
mind. 4 Einheiten Coaching-Einzelsupervision	4 UE
Pflichtlektüre	26 UE
* Nachweis von mind. 60 Einheiten Coaching-Gespräche mit system.-lösungsorientierten Werkzeugen (mind. 2 Gespräche pro Klient)	60 UE
* 1 Falldokumentation mit 6 Coaching-Gesprächen	24 UE
* 2 für die Prüfung anerkannte Beratungsgespräche beim Coaching-Intensivtraining	8 UE
Theoretische Prüfung (schriftlich)	1 UE
Eigenarbeit	20 UE
	<hr/>
<i>(Weiterbildung zum SCO 10 Credits)</i>	300 UE

Pflichtlektüre:

Berninger-Schäfer: „Orientierung im Coaching“; Richard Boorberg Verlag

DBVC e.V.: „Coaching als Profession“; DBVC Geschäftsstelle Osnabrück

oder

Christopher Rauen (Hrsg.): Handbuch Coaching

Empfohlen: C. Rauen (Hrsg.): Coaching-Tools I – III

Die Prüfung umfasst folgende Teile:

1. Theoretische Prüfung (schriftlich) à 1 UE
2. Zwei erfolgreiche Coaching-Gespräche für die Prüfung beim Coaching-Intensivtraining
3. Eine Falldokumentation mit 6 Gesprächen