



Dr.-Ing. Peter Becker
Geschäftsführender Gesellschafter
Steinbach & Partner,
Personalberater, Executive Coach

Peter Becker studierte und promovierte an der TU Darmstadt im Fachgebiet Regelungstechnik. Am Institut für christliche Lebens- und Eheberatung (ICL), ergänzt durch Seminare an der Führungsakademie Baden-Württemberg, absolvierte er eine Ausbildung zum Seelsorger und individualpsychologischen, systemischen Fachberater und Coach. Nach mehr als 25 Jahren Führungserfahrung in Industrieunternehmen in DE, USA und der Schweiz ist er seit 2006 bei Steinbach & Partner mit der Besetzung von Top-Führungskräfte-Positionen im In- und Ausland sowie Executive Coaching-Mandaten betraut.

Infos und Anmeldung

<http://www.icl-institut.org/weiterbildungen/coaching-ausbildung>

oder schriftlich an:

Dr. Peter Becker

Mörikestraße 84 (ab 1.1.2017: Kleinfelderstraße 7)

71711 Steinheim a. d. Murr

Telefon: 07144 – 864375

Telefax: 07144 – 864376

E-Mail: becker@icl-institut.org

www.beratungspraxis-mitte.de

Seminarort

Beratungspraxis Mitte
Kleinfelderstraße 7
71711 Kleinbottwar

Seminarzeiten

Freitag 14.00 - 20.30 Uhr
Samstag 09.00 - 18.00 Uhr

Pausen

In den Pausen stehen Kaffee, Getränke und Obst zur Verfügung.

Mittagspause 12.30 - 14.00 Uhr

Kosten

Einzelnes Seminar: 390,- € (inkl. 19% MwSt.)

Paket (Seminar C1-C6): 1.995,- € (inkl. 19% MwSt.)

Der Paketpreis ist nur für den Besuch dieser Seminarreihe anwendbar. Die Bezahlung erfolgt beim ersten Seminar.

Weitere Informationen zu der Ausbildung und Terminen finden sie auf der Homepage des ICL-Instituts.

Rechtzeitige Anmeldung wird empfohlen. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.

www.icl-institut.org

ICL Coaching

AUSBILDUNG

Individualpsychologisches & Systemisch -
lösungsorientiertes Coaching



Raum Stuttgart

Die Ausbildung zum „Individualpsychologischen Berater & Coach“ soll Berater befähigen, Menschen und Teams in Organisationen (Unternehmen, soziale und caritative Einrichtungen, Verwaltungen, Gesundheitswesen, Kirchengemeinden usw.) und in Arbeitsprozessen bei der Bewältigung der immer mehr steigenden Anforderungen zu unterstützen.

Auf dem individuellen Lebensstil und der beruflichen Erfahrung der Teilnehmer aufbauend, unterstützen wir Sie im Erwerb qualifizierter, wertorientierter Coaching-Kompetenzen für Ihr späteres berufliches Einsatzfeld und entwickeln gemeinsam Ihr stärkenorientiertes, individuelles Coaching-Konzept.

Zwischen den einzelnen Seminaren vertiefen die Teilnehmer ihre Coachingkompetenz und beginnen, das neu Erlernte in die Praxis umzusetzen.

Die Ausbildung soll den Coach, aufbauend auf seinen Stärken und Grenzen, in die Lage versetzen, eigenverantwortliche Coaching-Aufträge zu bearbeiten – in seinem frei wählbaren Arbeits- oder Berufsumfeld und unter Verwendung der zu ihm passenden Coaching-Tools.

C1 - Coaching in Organisationen

Ich – der Coach. Positionsbestimmung. Organisationen als Systemverstehen: Kybernetik, Homöostase, dissipative Strukturen, Synergetik, Autopoiese, Selbstreferenzialität. Modellbildung von Organisationen – das Kommunikations-Fluss-Modell. Lineare Kopplung. Organisationsformen: Ablauf- und Aufbauorganisation. Organisations-Coaching. Anforderungen an den Coach.

C2 – Interventionsmethoden im Coaching

Systemtheorie als Rahmen für Coaching. Grundsätzliche Vorgehensweise. Coaching Interventionsmethode. Interventionstechniken: Fragen, Aktives Zuhören, Feedback, Musterunterbrechungen, Perspektivwechsel, Positive Konnotation, Ressourcenaktivierung, Visualisierung, Verstärkung und Aufmerksamkeitslenkung, Kreative Medien, Soziogramm, Systemische Aufstellungen, Reframing, Imaginative Verfahren, Bilder, Symbole und Metaphern.

C3 – Teamcoaching

Definition Team. Naheliegende und überraschende Erkenntnisse. Team-Basics. Widerstände gegen Teams. Teamrahmen. Teamphasen. Die Prozesse im Teamcoaching: vom ersten Kontakt zum Auftrag, Rahmenbedingungen, Analyse und Beobachtung der Teams. Evaluation.



C4 – Psychologische Diagnostik

Das ICL-IP-Entwicklungsmodell. Psychologische Konstrukte für Eignungsprädiktoren: Kognition, Motivation, soziale Interaktion. Qualitätsmerkmale zur Beurteilung von Persönlichkeitstests: Validität, Reliabilität, Objektivität. Leistungstests. Übersicht über einige Testverfahren: 16 Persönlichkeits-Faktoren-Test (16PF-r), MBTI, DISG, der deutsche CPI. Die LFS-Serie von HOGAN: HPI, HDS und MVPI.

C5 – Karrierecoaching & Interkulturelles Coaching

Die Elemente einer Karriereberatung. Prozessablauf und Gesprächsführung. Wichtige Inhalte: Work-Life-Balance, Weiterbildung, Bewerbung, Beförderung, Gehalt, Existenzgründung. Bestimmungsmerkmale interkulturelles Coaching. DOs und DON'Ts. Coaching-Beispiele in ausgesuchten Ländern: Südosteuropa, Japan, China.

C6 – Coaching-Tools

Review theoretische Grundlagen des individualpsychologischen, systemischen Coachings. Coaching-Tools und deren Wirksamkeit. Coaching-Tool INTERAKTIONSANALYSE. Ablauf / Interventionen / Hinweise Coaching-Gespräch. Intensivübungen ausgewählter Interventionstechniken.

